

**Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

№ п/п	Пункт в соответствии с положениями указов	Срок реализации в соответствии с положениями указов	Наименование мероприятия/ установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов)	Отчет о реализации мероприятия	Отчет о достижении целевых показателей
1	Абзац 2 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза	В соответствии с Планом статистических работ Росстата предварительное значение показателя за 2016 год будет опубликовано в марте 2017 года, окончательное – в июне 2017 года. Реальная заработная плата в Томской области по предварительным данным Томскстата в январе-декабре 2016 года по отношению к аналогичному периоду предшествующего года составила 97,6%, относительно уровня 2011 года – 98,8%	101,3% за 2015 год
2	Абзац 3 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования на уровне средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 33650 рублей (106,1% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	106,1%
3	Абзац 4 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующей уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 27957 рублей (96,3% к средней заработной плате в сфере общего образования Томской области – 29020 рублей)	96,3%
4	Абзац 5 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 26455 рублей (83,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	83,4%

¹ В соответствии с Планом статистических работ Росстата «зарплатные» показатели за 2016 год будут опубликованы 28.02.2017.

² Начиная с итогов за 2015 год в качестве средней заработной платы используется показатель «Среднемесячный доход от трудовой деятельности». Отношение заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за январь-сентябрь 2016 года рассчитано, исходя из значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Томской области в 2016 году 31719,0 рублей (оценка Департамента экономики АТО).

			обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата работников учреждений культуры за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 21411 рублей (67,5% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	67,5%
5	Абзац 6 подпункта а) пункта 1, Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 61530 рублей (194,0% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	194,0%
				Средняя заработная плата научных сотрудников за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 60182 рубля (189,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	189,7%
				Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 47401 рубль (149,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	149,4%
6	Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 27 020 рубля (85,2% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	85,2%
				Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 17334 рублей (54,6% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	54,6%
				Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за январь – сентябрь 2016 года ¹ составила 19180 рублей (60,5% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	60,5%
7	Абзац 7 подпункта а) пункта 1	01.01.2020	Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2015 году составил: - в Томской области: 28,5%; - в среднем по России: 32,5%;	28,5% за 2015 год

			числа квалифицированных работников	<p>- по Сибирскому Федеральному округу: 28,5%.</p> <p>В соответствии с Планом статистических работ Росстата значение показателя за 2016 год будет опубликовано в апреле 2017 года.</p> <p>По предварительной оценке Департамента труда и занятости населения Томской области значение показателя за 2016 год составит 29,6%</p>	
8	Подпункт г) пункта 1	Постоянно, по мере разработки профессиональных стандартов	Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов	<p><u>1. В сфере высшего профессионального образования:</u></p> <p>К компетенции томских вузов не относится разработка профессиональных стандартов.</p> <p>В соответствии с «Методическими рекомендациями по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов», утверждённых Минобрнауки России:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в НИ ТПУ осуществляется совершенствование действующих и разработка новых программ дополнительного профессионального образования с учетом рекомендаций, разработанных на основе анализа профессиональных стандартов. - в НИ ТГУ созданы рабочие группы по разработке самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов; Центром менеджмента качества ТГУ проводится работа по интеграции требований профессиональных стандартов в стандарт качества ТГУ; - в ТГПУ разрабатываются и реализуются актуализированные образовательные программы с учетом требований профессиональных стандартов для выбранных направлений подготовки ТГПУ. <p><u>2. Департаментом профессионального образования Томской области совместно с ОГБУ ДПО «Учебно-методический центр»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - организовано повышение квалификации 34 специалистов образовательных организаций по направлению применения профессиональных стандартов в деятельности профессиональных образовательных организаций; - проведено три семинара для руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций по применению профессиональных стандартов при формировании содержания образовательных программ; - организована работа двух стажировочных площадок по организации деятельности профессиональных образовательных организаций по применению профессиональных стандартов при разработке и актуализации основных профессиональных образовательных программ; - организована рабочая группа по разработке процедуры оценки квалификаций педагогических кадров профессиональных образовательных организаций на основе соответствующего профстандарта. <p><u>3. Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области</u> размещает на официальном сайте информацию по профессиональным стандартам. В настоящее время действуют 20 профессиональных стандартов по сельскохозяйственным профессиям. С целью использования в работе кадровым службам сельскохозяйственных товаропроизводителей рекомендовано использовать информацию, размещенную в разделе «Профессиональные стандарты» на</p>	-

				<p>официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области.</p> <p>4. Департаментом социальной защиты населения Томской области организована работа по содействию внедрению профессиональных стандартов в рамках установления в 2016 году систем нормирования труда в подведомственных учреждениях.</p> <p>5. Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области направлены в подведомственные учреждения для руководства и использования в работе приказы Минтруда России по вопросам разработки и внедрения профессиональных стандартов «Психолог в социальной сфере», «Социальный работник», «Специалист по работе с семьей», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания», «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних».</p> <p>6. В сфере физической культуры и спорта разработаны и приняты следующие профессиональные стандарты: «спортсмен», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «тренер», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре», «инструктор-методист». В настоящее время Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области проводится разъяснительная работа с подведомственными учреждениями по переходу на указанные профессиональные стандарты. Также проводится консультирование по вышеуказанному вопросу муниципальных физкультурно-спортивных организаций.</p>	
9	Абзац 4 подпункта е) пункта 1	Постоянно	Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций	<p>Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий в 2016 году, по предварительной оценке профильных департаментов составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в социальной сфере: 38,4 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 38,4 млн. рублей). По состоянию на 15.02.2017 дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания на 2016-2018 годы находится на согласовании в Минтруде России; - в отрасли культуры: 97,1 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 94,6 млн. рублей). 28.12.2016 подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры на 2016-2018 годы; - в сфере здравоохранения: 213 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 222,8 млн. рублей). 14.02.2017 подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения; - в сфере образования: информация отсутствует на дату составления отчета (информация будет представлена в апреле 2017 года). Плановое значение на 2016 год: 160,29 млн. рублей (утв. распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра). Факт в 2015 году – 95,14 млн. рублей. По состоянию на 15.02.2017 дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций на 2016 год находится на подписи у Губернатора Томской области (в связи с 	-

				назначением на должность заместителя Министра образования и науки Российской Федерации И.В.Кузнецовой, письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.01.2017 № 02-22)	
10	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций	<p>1. Оплата труда руководителей всех типов бюджетных учреждений осуществляется с учетом оценки эффективности и результативности деятельности учреждения в целом, проводимой в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Администрации Томской области от 03.02.2010 № 81-ра. Невыполнение целевых показателей ведет к сокращению размера премиального фонда.</p> <p>2. Осуществляется контроль выполнения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».</p> <p>3. Проводятся мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей образовательных учреждений в соответствие с постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».</p> <p>4. Осуществляется контроль соотношения превышения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров над средней заработной платой иных работников учреждения не более чем в восемь раз в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 11.06.2013 № 438-ра «О соотношении средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений и средней заработной платы иных работников указанных учреждений»</p>	-
11	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	Обеспечение представления руководителями организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<p>В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (с изм., внесенными постановлением Администрации Томской области от 02.03.2015 № 75а) руководителями областных государственных учреждений, учредителем которых является Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, в полном объеме были представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2015 год</p>	-
12	Подпункт и) пункта 1	Постоянно, по мере разработки	Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики	<p>1. В <u>здравоохранении</u> механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года.</p>	-

		<p>нормативной правовой базы на федеральном уровне</p>	<p>механизма нормативно-подушевого финансирования</p>	<p>Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области на 2016 год, утвержденной постановлением Администрации Томской области от 25.12.2015 № 484а.</p> <p><u>2. Общее образование Томской области</u></p> <p>В соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных организаций.</p> <p>Нормативы финансирования дифференцированы по признакам реализуемых образовательных программ и расположения школ в городской или сельской местности.</p> <p>На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных организаций с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения.</p> <p>В 2013-2014 годах сформирована правовая база в указанной сфере.</p> <p><u>3. В сфере профессионального образования</u> разработан ведомственный перечень государственных услуг (распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 14.01.2016 № 12) и порядок определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг (работ) (приказ Департамента профессионального образования Томской области от 16.11.2015 № 21п), на основании которых произведен расчет значений базовых нормативов.</p> <p>Начиная с 2016 года, бюджет профессиональных образовательных организаций рассчитан с применением нормативно-подушевого финансирования.</p> <p><u>4. В сфере социальной защиты населения Томской области:</u> постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 409а установлен порядок утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг.</p> <p>Тарифы разрабатываются на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, определяемых с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2014 № 1285) и утверждаются на социальные услуги, включенные в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг (утв. Законом Томской области от 08.09.2014 № 127-ОЗ «Об организации социального обслуживания граждан в Томской области»).</p> <p>Приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 26.12.2014 № 39 утвержден Порядок согласования тарифов на социальные услуги.</p> <p><u>5. В сфере физической культуры и спорта</u> нормативно-подушевое финансирование осуществляется при оказании государственных услуг по спортивной подготовке в рамках выполнения государственного задания областными государственными автономными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.</p> <p>Ведомственный перечень государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными государственными учреждениями, подведомственными</p>	
--	--	--	---	--	--

				<p>Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, включающий услуги по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта, услуги по спортивной подготовке по неолимпийским видам спорта, утвержден в информационной системе «Электронный бюджет» 30.12.2016.</p> <p>Финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 2016 год определяется в соответствии с приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 230 «Об утверждении Порядка определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг и определения затрат на выполнение работ областными государственными автономными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области».</p> <p>В муниципальных образованиях Томской области продолжается работа по переходу муниципальных детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва на новые программы спортивной подготовки и дополнительные предпрофессиональные программы, начатая в I квартале 2016 года. Реализация указанных программ предполагает нормативно-подушевое финансирование с учётом требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам</p>	
13	Подпункт к) пункта 1	Ежегодно	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями	<p>В рамках реализации Закона Томской области от 15.12.2014 № 179-ОЗ «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» в 2016 году общественными советами проведена независимая оценка качества (далее – НОК) 304 организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в сфере культуры - 48 организаций; - в сфере социального обслуживания - 20 организаций; - в сфере охраны здоровья - 40 организаций; - в сфере образования - 196 организаций (в том числе в сфере физической культуры и спорта – 20 организаций). <p>В 2016 года правовыми актами исполнительных органов государственной власти Томской области утверждены планы по проведению НОК на период 2016-2018 годов, включающие целевые показатели, в том числе долю охваченных НОК организаций, а также назначены ответственные лица за организацию проведения НОК в соответствующих сферах.</p> <p>Семь исполнительных органов государственной власти Томской области определили организации-операторов для выполнения работ по сбору, обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг в соответствии с законодательством РФ о контрактной системе.</p> <p>На сайтах всех 7 исполнительных органов государственной власти Томской области созданы разделы о НОК. На официальном сайте Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru) в разделе «Открытый регион» на странице «Независимая оценка» размещается информация об организации в Томской области</p>	-

				НОК	
14	Абзац 7 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области	В 2016 году в областных государственных музеях Томской области реализовано 548 выставочных проектов (за 2012 год – 298 проектов)	548 выставочных проектов
15	Абзац 9 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение количества мероприятий, направленных на выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего числа детей	В Томской области реализуются ведомственные целевые программы, предусмотренные федеральным Комплексом мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015 - 2020 годы (далее – Комплекс мер): - «Одарённые дети» в сфере общего образования (охват детей, привлеченных к мероприятиям с начала 2016 года, более 34 тыс. чел.) и в сфере культуры и туризма (более 17,5 тыс. чел.); - «Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах области» в сфере физической культуры и спорта (более 3,7 тыс. чел.). В общей сложности в 2016 году охват детей, привлеченных к мероприятиям, составляет более 37% от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет в Томской области (147,8 тыс. человек)	-
16	Абзац 2 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Создание центров культурного развития	Проект «Строительство центра культурного развития по адресу: Томская область, г. Асино, ул. 9 Мая, 36/1» реализован в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы». В 2016 году завершено строительство центра культурного развития – получены разрешение на ввод объекта в эксплуатацию от 19.12.2016 № 70-Ru 70502101-06-2016, выписка из ЕГРП на недвижимое имущество и сделок с ним от 26.12.2016	-
17	Абзац 5 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Оказание финансовой поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи	В 2016 году оказана финансовая поддержка деятелям культуры и творческой молодежи. Лауреатами и стипендиатами стали 46 человек, среди них: 7 студентов, 16 учащихся художественных школ, 23 деятелей культуры и преподавателей учреждений образования в сфере культуры	-
18	Подпункт в) пункта 2	Постоянно	Реализация мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с	В 2016 году в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 1121 человек, имеющих инвалидность. К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 49 безработных инвалидов. Трудоустроились при содействии органов службы занятости 488 инвалидов. Уровень трудоустройства составил 43,5%. Услуги по профессиональной ориентации получил 1240 инвалидов, в т.ч. 52 подростка в возрасте от 14 до 18 лет. За период 2010-2015 годов в Томской области оборудовано (оснащено) 507 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. Учитывая, что Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 предусматривает создание специальных рабочих мест для инвалидов в период 2013-2015 годов, финансирование данного мероприятия из средств федерального бюджета на 2016 год не предусмотрено	-

			ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах		
--	--	--	---	--	--