



**ГЛАВНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГИ ГСН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ)
ПРИКАЗ**

07.04.2017

№ 21

О конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

В соответствии с частью 7 статьи 22, частью 4 статьи 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать конкурсную комиссию Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей в составе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить:

1) Порядок работы конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2) Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Организационно-правовому отделу (Гоцман) в установленном действующим законодательством порядке обеспечить участие в составе конкурсной комиссии Главной

инспекции государственного строительного надзора Томской области, указанной в пункте 1 настоящего приказа в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, представителей научных и образовательных учреждений, других организаций (по согласованию) в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссий.

4. Организационно-правовому отделу (Акименко), обеспечить финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, в том числе расходов на оплату труда независимых экспертов, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на функционирование Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области из расчета норматива, установленного постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 07.02.2006 № 12 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых исполнительными органами государственной власти Томской области».

5. Признать утратившими силу:

1) Приказ Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области от 01.09.2014 №29/1 «Об изменении состава конкурсной комиссии ГИ ГСН Томской области».

2) Приказ Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области от 02.04.2013 №51 «О работе конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области»

Начальник инспекции



А.А.Пацуков

Приложение №1
к приказу Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области
от 07.04.2017 г. № 21

Состав

конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

Пацуков Андрей - начальник Главной инспекции - председатель комиссии;
Алексеевич

Демидова Наталья - заместитель начальника Инспекции - заместитель председателя
Александровна комиссии

Гоцман Юлия - главный специалист – государственный строительный инспектор
Викторовна организационно-правового отдела, секретарь комиссии;

Руководитель структурного подразделения Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

представитель Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области;

независимые эксперты по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, представители научных и образовательных учреждений, других организаций (по согласованию) в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии.

В случае временного отсутствия заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, а также кого-либо из иных членов комиссии функции отсутствующего члена комиссии осуществляет лицо, исполняющее его должностные обязанности, которое на время исполнения указанных обязанностей входит в состав комиссии.

Приложение №2
к приказу Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области
от 07.04.2017 г. № 21

Порядок работы конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

1. Настоящий Порядок определяет порядок и сроки работы конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - комиссия) на первом и втором этапах конкурса.

2. На первом этапе конкурса комиссия принимает решение:

- о недопущении претендента к участию в конкурсе в случае наличия оснований, указанных в пункте 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Положение);

- о выборе конкурсных процедур, предусмотренных Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, об утверждении оценочных листов к ним, в которых определяются критерии оценки деловых и личностных качеств кандидатов при прохождении утвержденных конкурсных процедур.

2-1. Второй этап конкурса проводится комиссией и заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности

3. Решение комиссии, указанное в пункте 2 настоящего Порядка, оформляется протоколом заочного голосования, составляемым секретарем комиссии, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. В течение 3 рабочих дней после окончания срока, указанного в пункте 11 Положения, проект протокола, указанного в пункте 3 настоящего Порядка, направляется

секретарем комиссии всем членам комиссии исходя из последовательности голосования, определенной пунктом 5 настоящего Порядка.

5. Каждый член комиссии в течение 1 рабочего дня со дня получения проекта протокола, указанного в пункте 3 настоящего Порядка, голосует по представленным в указанном проекте решениям посредством совершения в нем соответствующих отметок с заверением их своей подписью и проставлением даты, после чего возвращает его секретарю комиссии.

Голосование членами комиссии осуществляется в следующей последовательности:

- секретарь комиссии;
- руководитель структурного подразделения Главной инспекции государственного строительного надзора, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

- председатель комиссии;

- заместитель председателя комиссии;

- иные члены комиссии в любой последовательности.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии.

6. Секретарь комиссии:

- готовит проект извещения о недопущении претендента к участию в конкурсе на основании пункта 10 Положения, представляет его для подписания представителю нанимателя, после чего направляет извещение соответствующему претенденту;

- определяет место и срок прохождения кандидатами конкурсных процедур из расчета, чтобы результаты прохождения указанных конкурсных процедур были представлены ему не позднее последнего дня перед днем, на который назначено заседание комиссии для определения победителя конкурса;

- извещает кандидатов о характере, месте и сроке прохождения конкурсных процедур;

- принимает результаты прохождения кандидатами конкурсных процедур от лиц, осуществляющих проведение данных конкурсных процедур;

- готовит проект решения представителя нанимателя, указанного в пункте 12 Положения;

- в течение одного дня после принятия решения, указанного в пункте 12 Положения, секретарь комиссии извещает о нем иных членов комиссии, а также кандидатов.

7. На заседании комиссии, проводимом на втором этапе конкурса, секретарь комиссии докладывает об итогах прохождения кандидатами конкурсных процедур.

8. Результаты прохождения кандидатами конкурсных процедур имеют для комиссии рекомендательное значение.

9. Комиссия принимает решение:

- по кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области - с соблюдением норм пунктов 19-22 Положения;

- по кандидатам на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области - с соблюдением норм Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-03 «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области».

10. Секретарь комиссии:

- ведет протокол заседания комиссии, в котором указываются номер протокола, дата проведения и повестка заседания комиссии, состав комиссии, решение и результаты голосования по каждому пункту повестки заседания комиссии;

- доводит решение комиссии в письменной форме до сведения кандидатов в срок, указанный в пункте 24 Положения;

- представляет информацию о результатах заседания комиссии в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области в течение 5 дней со дня заседания комиссии;

- размещает информацию на официальном сайте Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области в течение 5 дней со дня заседания комиссии;

- формирует дела на всех участников конкурса для передачи их на хранение в архив.

11. Организационно-техническое, правовое обеспечение деятельности комиссии осуществляет организационно – правовой отдел Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области.

Приложение №3
к приказу Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области
от 07.04.2017 г. № 21

Методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей

1. Решение о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области (далее - конкурс) принимается представителем нанимателя.

2. Для оценки деловых и личностных качеств кандидатов допускается использование следующих конкурсных процедур:

1) индивидуального собеседования с начальником Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области;

2) индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области.

3) индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - комиссия);

4) тестирования;

5) проведения групповой дискуссии;

6) подготовки реферата;

7) других конкурсных процедур, не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам, содержание которых определяется комиссией во время проведения первого этапа конкурса..

3. Индивидуальное собеседование, указанное в подпункте 1) пункта 2 настоящей Методики, проводится по критериям оценки деловых и личностных качеств кандидатов, утверждаемым комиссией во время проведения первого этапа конкурса, в количестве не менее трех, позволяющих оценить по пятибалльной шкале знания, умения и навыки кандидата. Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по каждому критерию и общей суммой набранных баллов по форме согласно приложению N 1 к настоящей Методике.

4. Индивидуальное собеседование, указанное в подпункте 2) пункта 2 настоящей Методики, проводится по критериям оценки деловых и личностных качеств кандидатов, утверждаемым комиссией во время проведения первого этапа конкурса, в количестве не

менее трех, позволяющих оценить по пятибалльной шкале знания, умения и навыки кандидата. Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по каждому критерию и общей суммой набранных баллов по форме согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

5. Индивидуальное собеседование, указанное в подпункте 3) пункта 2 настоящей Методики, проводится в форме «вопрос – ответ», при этом члены комиссии оценивают каждого кандидата по пятибалльной шкале по следующему критерию:

соответствие кандидата должности (указывается наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, на которую проводится конкурс, либо группа должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровые резервы Томской области).

Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по указанному критерию по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике

6. Тестирование проводится с целью оценки уровня знаний законодательства Российской Федерации и Томской области о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции на государственной гражданской службе, русского языка, навыков владения основами делопроизводства, информационно-коммуникационными технологиями, а также специальными знаниями и навыками в соответствии с профессиональной деятельностью кандидата на соответствующей должности государственной гражданской службы. Содержание тестов и критерии их оценки утверждаются комиссией во время проведения второго этапа конкурса. Итоги тестирования с подписями проводивших его специалистов оформляются в виде списка кандидатов с оценкой, утвержденной комиссией во время проведения второго этапа конкурса.

7. Групповая дискуссия проводится специалистами в данной сфере, привлеченными представителем нанимателя, с целью оценки деловых и личностных качеств кандидатов посредством наблюдения за их поведением в моделируемой ситуации, максимально приближенной к профессиональной деятельности на государственной гражданской службе. К проведению групповой дискуссии в качестве внешних экспертов привлекаются члены комиссии. В ходе групповой дискуссии кандидат оценивается по пятибалльной шкале по следующим примерным критериям:

- уровень деловой активности;
- умение брать на себя ответственность;
- способность выстраивать соответствующую линию поведения в новой ситуации, адаптивность;
- способность влиять на других людей;
- организаторские способности;
- лидерский потенциал.

Итоги групповой дискуссии оформляются в виде списка кандидатов с суммой баллов по каждому критерию и общей суммой набранных баллов по форме согласно приложению № 4 к настоящей Методике.

8. Подготовка реферата осуществляется кандидатом самостоятельно в виде домашнего задания. Тема домашнего задания формулируется исходя из должностных обязанностей на соответствующей должности государственной гражданской службы и доводится до каждого кандидата. Для подготовки реферата всем кандидатам предоставляется одинаковое время. Объем домашнего задания не должен превышать пяти

страниц машинописного текста, выполненного 14 шрифтом Times New Roman через 1,5 межстрочного интервала. Выполнение домашнего задания оценивается по десятибалльной шкале независимыми экспертами, входящими в состав комиссии, по следующим примерным критериям:

- полнота раскрытия темы;
- системность знаний;
- логичность мышления;
- творческий подход, креативность;
- новизна взглядов;
- общая грамотность;
- оформление работы.

Каждый независимый эксперт оценивает реферат и оформляет результат оценки по форме согласно приложению № 5 к настоящей Методике. Общий итог выполнения реферата оценивается как средняя сумма баллов оценок всех независимых экспертов..

9. Итоги конкурсных процедур оформляются в виде списка кандидатов с баллами по каждой процедуре и общей суммой баллов и предоставляются на заседание комиссии по форме согласно приложению № 6 к настоящей Методике.

Сумма баллов в итоговой таблице зависит от утвержденного комиссией перечня конкурсных процедур и критериев оценки деловых и личностных качеств кандидатов, применяемых в каждой конкурсной процедуре..

9-1. При проведении конкурса применение всех конкурсных процедур, указанных в пункте 2 настоящей Методики, не является обязательным. Необходимость, а также очередность использования конкурсных процедур определяется комиссией на первом этапе конкурса.

10. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законодательством Томской области.

Приложение №1
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области, а также на включение
в кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области
для замещения указанных должностей

Результаты индивидуального собеседования с начальником Главной инспекции
государственного строительного надзора Томской области

№ п/п	ФИО кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Сумма баллов
		Максимальная оценка по каждому критерию – 5 баллов			Максимум 15 баллов

Приложение №2
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области, а также на включение
в кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области
для замещения указанных должностей

Результаты индивидуального собеседования с руководителем структурного
подразделения Главной инспекции государственного строительного надзора Томской
области

№ п/п	ФИО кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерии оценки деловых и личностных качеств кандидата	Сумма баллов
		Максимальная оценка по каждому критерию – 5 баллов			Максимум 15 баллов

Приложение №3
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Томской области в Главной инспекции
государственного строительного надзора
Томской области, а также на включение
в кадровые резервы государственной
гражданской службы Томской области
для замещения указанных должностей

Результаты индивидуального собеседования кандидатов с членами комиссии

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Соответствие кандидата должности (указывается наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, на которую проводится конкурс либо группа должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровые резервы Томской области)
		Максимальная оценка - 5 баллов

