

**Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

| № п/п | Пункт в соответствии с положениями указов | Срок реализации в соответствии с положениями указов | Наименование мероприятия/ установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов) | Отчет о реализации мероприятия | Отчет о достижении целевых показателей |
|-------|---|---|---|--|--|
| 1 | Абзац 2 подпункта а) пункта 1 | 01.01.2018 | Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза | Рост реальной заработной платы в Томской области по данным Росстата в 2017 году составил 100,5 % относительно уровня 2011 года. В соответствии с Планом статистических работ Росстата значение показателя за 2018 год будет опубликовано в марте 2019 года. | 100,5% |
| 2 | Абзац 3 подпункта а) пункта 1 | 01.01.2018 | Сохранение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования на уровне средней заработной платы в Томской области | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования за январь – июнь 2018 года ¹ составила 44758 рублей (123,1% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 123,1% |
| 3 | Абзац 4 подпункта а) пункта 1 | 01.01.2018 | Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующей уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – июнь 2018 года ¹ составила 35314 рублей (91% к средней заработной плате в сфере общего образования Томской области – 38811 рублей). | 91% |
| 4 | Абзац 5 подпункта а) пункта 1 | 01.01.2018 | Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и | Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за январь – июнь 2018 года ¹ составила 44291 рубль (121,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 121,9% |
| | | | | Средняя заработная плата работников учреждений культуры за январь – июнь 2018 года ¹ составила 37914 рублей (104,3% к среднемесячному доходу от трудовой | 104,3% |

¹ В соответствии с Планом статистических работ Росстата «зарплатные» показатели за 9 месяцев 2018 года будут опубликованы 19.11.2018.

² Начиная с итогов за 2015 год в качестве средней заработной платы используется показатель «Среднемесячный доход от трудовой деятельности». Отношение заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за январь-июнь 2018 года рассчитано, исходя из значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Томской области за I полугодие 2018 года 36 346 рублей (по данным Росстата от 17.08.2018).

| | | | | | |
|---|--|------------|--|---|-------------------|
| | | | среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области | деятельности в Томской области ²). | |
| 5 | Абзац 6 подпункта а) пункта 1, Абзац 2 подпункта е) пункта 1 | 01.01.2018 | Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области | Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь – июнь 2018 года ¹ составила 93724 рубля (в 2,6 раза к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 258% |
| | | | | Средняя заработная 83289 рублей (в 2,3 р. к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 229% |
| | | | | Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2018 года ¹ составила 72549 рублей (в 2 раза к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 199,6% |
| 6 | Абзац 2 подпункта е) пункта 1 | 01.01.2018 | Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области | Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2018 года ¹ составила 36997 рублей (101,8% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 101,8% |
| | | | | Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2018 года ¹ составила 35238 рублей (97% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 97% |
| | | | | Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за январь – июнь 2018 года ¹ составила 36297 рублей (99,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). | 99,9% |
| 7 | Абзац 7 подпункта а) пункта 1 | 01.01.2020 | Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего числа квалифицированных | Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2017 году составил: - в Томской области: 30,3%; - в среднем по России: 32,5%; - по Сибирскому Федеральному округу: 28,6%. | 30,3% за 2017 год |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|---|--|---|---|
| | | | работников | В соответствии с Планом статистических работ Росстата значение показателя за 2018 год будет опубликовано в мае 2019 года. | |
| 8 | Подпункт г) пункта 1 | Постоянно, по мере разработки профессиональных стандартов | Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов | <p><u>1. Департамент науки и высшего образования Томской области</u> В соответствии с «Методическими рекомендациями по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов», утвержденных Минобрнауки России:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в НИ ТПУ осуществляется совершенствование действующих и разработка новых программ дополнительного профессионального образования с учетом рекомендаций, разработанных на основе анализа профессиональных стандартов; - в НИ ТГУ созданы рабочие группы по разработке самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов; Центром менеджмента качества ТГУ проводится работа по интеграции требований профессиональных стандартов в стандарт качества ТГУ; - в ТГПУ разрабатываются и реализуются актуализированные образовательные программы с учетом требований профессиональных стандартов для выбранных направлений подготовки ТГПУ. <p><u>2. Департаментом профессионального образования Томской области</u> разработана методическая документация по внедрению профессиональных стандартов. Профессиональные образовательные организации осуществляют работу по внедрению профессиональных стандартов в рамках действующего трудового законодательства</p> <p><u>3. Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области</u> размещает на официальном сайте информацию по профессиональным стандартам. В настоящее время действуют 20 профессиональных стандартов по сельскохозяйственным профессиям.</p> <p><u>4. Департаментом социальной защиты населения Томской области</u> организована работа по содействию внедрения профессиональных стандартов в рамках установления систем нормирования труда в подведомственных учреждениях.</p> <p><u>5. Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области</u> направлены в подведомственные учреждения для руководства в работе приказы Минтруда России по вопросам разработки и внедрения профессиональных стандартов «Психолог в социальной сфере», «Социальный работник», «Специалист по работе с семьей», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания», «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних».</p> <p><u>6. Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области</u> разработаны и приняты следующие профессиональные стандарты: «спортсмен», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «тренер», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре», «инструктор-методист».</p> | - |
| 9 | Абзац 4 подпункта е) пункта 1 | Постоянно | Повышение заработной платы работников бюджетного сектора | <p>Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий в 2017 году, по оценке профильных департаментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в социальной сфере: 53,4 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2016 году – | - |

| | | | | | |
|----|----------------------|-----------|--|--|---|
| | | | экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций | 38,4 млн. рублей); - в сфере культуры: 146,3 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2016 году – 97,1 млн. рублей); - в сфере здравоохранения: 215,5 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2016 году – 213 млн. рублей). Соглашением на 2018 год показатель «Объем средств, полученных за счет реорганизации неэффективных медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения для повышения заработной платы медицинских работников» запланирован на уровне 1 055,6 млн. рублей; - в сфере образования: в соответствии с дополнительным Соглашением, заключенным между Минобрнауки России и Администрацией Томской области № ИК-СОГ-165/02 от 31.10.2017 значение на 2017 год: 186,27 млн. рублей (факт в 2016 году – 160,29 млн. рублей). Предусмотрена оценка достижения показателя по итогам года. | |
| 10 | Подпункт ж) пункта 1 | Постоянно | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций | 1. Оплата труда руководителей всех типов бюджетных учреждений осуществляется с учетом оценки эффективности и результативности деятельности учреждения в целом, проводимой в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Администрации Томской области от 03.02.2010 № 81-ра. Невыполнение целевых показателей ведет к сокращению размера премиального фонда. 2. Осуществляется контроль выполнения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». 3. Со всеми руководителями учреждений заключены трудовые договора в соответствии с типовой формой трудового договора (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения») 4. Установлена кратность средней заработной платы руководителей областных государственных учреждений к средней заработной плате работников от 1 до 8 приказом Департамента общего образования Томской области от 23.06.2017 № 7 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)». | - |
| 11 | Подпункт ж) пункта 1 | Постоянно | Обеспечение представления руководителями организаций, | В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных | - |

| | | | | | |
|----|----------------------|---|---|---|---|
| | | | финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (с изм., внесенными постановлением Администрации Томской области от 02.03.2015 № 75а) руководителями областных государственных учреждений, учредителем которых является Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, в срок до 30.04.2018 года представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2017 год. | |
| 12 | Подпункт и) пункта 1 | Постоянно, по мере разработки нормативной правовой базы на федеральном уровне | Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования | <p>1. В <u>здравоохранении</u>: механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года.</p> <p>Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области на 2018 год, утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.12.2016 № 424а.</p> <p>2. В <u>общем образовании</u>: в соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных организаций.</p> <p>Нормативы финансирования дифференцированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в дошкольных образовательных организациях – по признакам реализуемых общеобразовательных программ - образовательных программ дошкольного образования в муниципальных (частных) дошкольных образовательных организациях, по направленности групп, по продолжительности пребывания, расположения садов в городской или сельской местности; - в общеобразовательных организациях - по признакам реализуемых общеобразовательных программ и расположения школ в городской или сельской местности (включая малокомплектные сельские школы). <p>На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных организаций с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения.</p> <p>В 2013-2014 годах сформирована правовая база в указанной сфере.</p> <p>3. В <u>профессиональном образовании</u>: разработан ведомственный перечень государственных услуг (распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 14.01.2016 № 12) и порядок определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг (работ) (приказ Департамента профессионального образования Томской области от 16.11.2015 № 21п), на основании которых произведен расчет значений базовых нормативов.</p> <p>Начиная с 2016 года, бюджет профессиональных образовательных организаций рассчитан с применением нормативно-подушевого финансирования.</p> <p>4. В <u>социальной защите населения</u>: постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 409а установлен порядок утверждения тарифов на</p> | - |

| | | | | | |
|----|----------------------|----------|---|---|---|
| | | | | <p>социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг.</p> <p>Тарифы разрабатываются на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, определяемых с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2014 № 1285) и утверждаются на социальные услуги, включенные в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг (утв. Законом Томской области от 08.09.2014 № 127-ОЗ «Об организации социального обслуживания граждан в Томской области»).</p> <p>Приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 26.12.2014 №39 утвержден Порядок согласования тарифов на социальные услуги.</p> <p>5. <u>В физической культуре и спорте</u>: нормативно-подушевое финансирование осуществляется при оказании государственных услуг по спортивной подготовке в рамках выполнения государственного задания областными государственными автономными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.</p> <p>Ведомственный перечень государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными государственными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, включающий услуги по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта, услуги по спортивной подготовке по неолимпийским видам спорта, утвержден в информационной системе «Электронный бюджет».</p> <p>В муниципальных образованиях Томской области продолжается работа по переходу муниципальных детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва на новые программы спортивной подготовки и дополнительные предпрофессиональные программы. Реализация указанных программ предполагает нормативно-подушевое финансирование с учётом требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам.</p> | |
| 13 | Подпункт к) пункта 1 | Ежегодно | Обеспечение проведения независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями | <p>В рамках реализации Закона Томской области от 15.12.2014 № 179-ОЗ «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» определены 315 организации, в отношении которых будет проводиться независимая оценка качества (далее – НОК):</p> <ul style="list-style-type: none"> в сфере культуры – 30 организаций; в сфере охраны здоровья – 40 организаций; в сфере образования – 225 организаций; в сфере социального обслуживания – 20 организаций. <p>Законодательной Думой Томской области принят закон Томской области от 04.05.2018 № 44-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам проведения независимой оценки качества условий</p> | - |

| | | | | | |
|----|-------------------------------|------------|--|--|------------------------------|
| | | | | <p>оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»: уточнен предмет НОК, введена норма, согласно которой публичный отчет Губернатора Томской области о результатах НОК будет представляться на рассмотрение Законодательной Думе Томской области в составе отчета Губернатора Томской области о результатах деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области, формирование общественных советов по проведению НОК условий оказания услуг организациями указанных сфер отнесено к ведению общественных палат субъектов Российской Федерации.</p> <p>С учетом нового порядка сформированы Общественные советы при Департаменте здравоохранения Томской области, Департаменте общего образования Томской области, Департаменте социальной защите населения Томской области и Департаменте по вопросам семьи и детей Томской области, Департаменте по культуре и туризму Томской области, Департаменте профессионального образования Томской области и Департаменте по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.</p> <p>Отраслевыми Департаментами ведутся работы по определению операторов и заключению контрактов на проведение НОК.</p> <p>Информация о проведении НОК в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания размещается на официальных сайтах Департаментов, ответственных за организацию проведения НОК, а также на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru) и сайтах подведомственных Департаментам организаций.</p> | |
| 14 | Абзац 7 подпункта н) пункта 1 | 01.01.2018 | Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области | <p>За 9 месяцев 2018 года в областных государственных музеях реализовано 570 выставочных проектов.</p> <p>Справочно: в 2012 году реализовано 298 проектов, в 2013 – 376, в 2014 – 425, в 2015 – 515, в 2016 – 548, в 2017 – 608.</p> | 570 выставочных проектов |
| 15 | Абзац 9 подпункта н) пункта 1 | 01.01.2018 | Увеличение количества мероприятий, направленных на выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего числа детей | <p>В Томской области реализуются ведомственные целевые программы, предусмотренные федеральным Комплексом мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015 – 2020 годы.</p> <p>За первое полугодие 2018 года в мероприятиях, направленных на выявление и поддержку юных талантов, приняло участие 12740 человек, что составляет 5,81% от общего количества детей, проживающих на территории Томской области.</p> <p>Отчет по показателю предоставляется в Министерство культуры РФ два раза в год (за полугодие и год).</p> | 5,81% за 6 месяцев 2018 года |
| 16 | Абзац 2 подпункта н) пункта 1 | Постоянно | Создание центров культурного развития | <p>Построено 3 крупных объекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - концертный зал в г.Стрежевом - центр культурного развития в с.Берегаево Тегульдетского района - центр культурного развития в г. Асино <p>Мероприятия реализованы в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013 – 2017 годы».</p> <p>Объекты функционируют в штатном режиме. Создание центров культурного развития в 2018 году не запланировано.</p> | - |
| 17 | Абзац 5 | Постоянно | Оказание финансовой | Проведен областной конкурс «Лучший работник культуры года» (10 человек | - |

| | | | | | |
|----|-----------------------|-----------|--|--|--|
| | подпункта н) пункта 1 | | поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи | получили поощрение на общую сумму 500 тыс. рублей). | |
| 18 | Подпункт в) пункта 2 | Постоянно | <p>Реализация мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах</p> | <p>По состоянию на 01.10.2018 года в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 902 человека, имеющих инвалидность.</p> <p>К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 54 безработных инвалида.</p> <p>Трудоустроились при содействии органов службы занятости 560 инвалидов. Уровень трудоустройства составил 62%.</p> <p>Услуги по профессиональной ориентации получили 1003 инвалида, в т.ч. 74 подростка в возрасте от 14 до 18 лет.</p> <p>За период 2010 – 2015 годов в Томской области оборудовано (оснащено) 507 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.</p> <p>Для оказания консультативной помощи гражданам, а также обеспечения равного доступа к услугам государственной службы занятости действуют 24 консультационных пункта в отдаленных населенных пунктах области.</p> | |