

**Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

№ п/п	Пункт в соответствии с положениями указов	Срок реализации в соответствии с положениями указов	Наименование мероприятия/ установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов)	Отчет о реализации мероприятия	Отчет о достижении целевых показателей
1	Абзац 2 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза	Реальная заработная плата в Томской области по уточненным данным Росстата в 2016 году составила 100,2 % относительно уровня 2011 года.	100,2%
2	Абзац 3 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования на уровне средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования за январь – июнь 2017 года ¹ составила 41508 рублей (125,8% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	125,8%
3	Абзац 4 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующей уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – июнь 2017 года ¹ составила 31679 рублей (90,2% к средней заработной плате в сфере общего образования Томской области – 35113 рублей)	90,2%
4	Абзац 5 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за январь – июнь 2017 года ¹ составила 37069 рублей (111,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	111,9%

¹ В соответствии с Планом статистических работ Росстата «зарплатные» показатели за 9 месяцев 2017 года будут опубликованы 20.11.2017.

² Начиная с итогов за 2015 год в качестве средней заработной платы используется показатель «Среднемесячный доход от трудовой деятельности». Отношение заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за январь-июнь 2017 года рассчитано, исходя из значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Томской области за II квартал 2017 года 33 118 рублей (по данным Росстата от 18.08.2017).

			учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата работников учреждений культуры за январь – июнь 2017 года ¹ составила 26283 рубля (79,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	79,4%
5	Абзац 6 подпункта а) пункта 1, Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь – июнь 2017 года ¹ составила 59879 рублей (в 2 раза к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	180,8%
				Средняя заработная плата научных сотрудников за январь – июнь 2017 года ¹ составила 55825 рублей (в 2,1 р. к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	168,6%
				Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2017 года ¹ составила 48305 рублей (145,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	145,9%
6	Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2017 года ¹ составила 27562 рубля (83,2% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	83,2%
				Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – июнь 2017 года ¹ составила 18103рублей (54,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	54,7%
				Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за январь – июнь 2017 года ¹ составила 24102 рубля (72,8% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²)	72,8%
7	Абзац 7 подпункта а) пункта 1	01.01.2020	Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2016 году составил: - в Томской области: 28,7%; - в среднем по России: 32,2%;	28,7% за 2016 год

			числа квалифицированных работников	<p>- по Сибирскому Федеральному округу: 28,0%.</p> <p>В соответствии с Планом статистических работ Росстата значение показателя за 2017 год предварительно будет опубликовано 01.05.2018.</p> <p>По предварительной оценке Департамента труда и занятости населения Томской области значение показателя за 2017 год составит 30,3%</p>	
8	Подпункт г) пункта 1	Постоянно, по мере разработки профессиональных стандартов	Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов	<p><u>1. Департамент науки и высшего образования Томской области</u></p> <p>В соответствии с «Методическими рекомендациями по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов», утверждённых Минобрнауки России:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в НИ ТПУ осуществляется совершенствование действующих и разработка новых программ дополнительного профессионального образования с учетом рекомендаций, разработанных на основе анализа профессиональных стандартов; - в НИ ТГУ созданы рабочие группы по разработке самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов; Центром менеджмента качества ТГУ проводится работа по интеграции требований профессиональных стандартов в стандарт качества ТГУ; - в ТГПУ разрабатываются и реализуются актуализированные образовательные программы с учетом требований профессиональных стандартов для выбранных направлений подготовки ТГПУ. <p><u>2. Департаментом профессионального образования Томской области</u> совместно с ОГБУ ДПО «Учебно-методический центр» организовано повышение квалификации 100 человек из образовательных организаций по направлению применения профессиональных стандартов в деятельности профессиональных организаций.</p> <p>На базе ОГБУДПО «Учебно-методический центр» проведено три семинара для руководящих педагогических работников профессиональных образовательных организаций по применению профессиональных стандартов при формировании содержания образовательных программ.</p> <p>При ОГБУДПО «Учебно-методический центр» организована рабочая группа по разработке процедуры оценки квалификаций педагогических кадров профессиональных образовательных организаций на основе соответствующего профстандарта.</p> <p><u>3. Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области</u> размещает на официальном сайте информацию по профессиональным стандартам. В настоящее время действуют 20 профессиональных стандартов по сельскохозяйственным профессиям. С целью использования в работе кадровым службам сельскохозяйственных товаропроизводителей рекомендовано использовать информацию, размещенную в разделе «Профессиональные стандарты» на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области.</p> <p><u>4. Департаментом социальной защиты населения Томской области</u> организована работа по содействию внедрения профессиональных</p>	-

				<p>стандартов в рамках установления в 2017 году систем нормирования труда в подведомственных учреждениях.</p> <p><u>5. Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области</u> направлены в подведомственные учреждения для руководства в работе приказы Минтруда России по вопросам разработки и внедрения профессиональных стандартов «Психолог в социальной сфере», «Социальный работник», «Специалист по работе с семьей», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания», «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних».</p> <p><u>6. Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области</u> разработаны и приняты следующие профессиональные стандарты: «спортсмен», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «тренер», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре», «инструктор-методист»</p>	
9	Абзац 4 подпункта е) пункта 1	Постоянно	Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций	<p>Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий в 2016 году, по оценке профильных департаментов составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в социальной сфере: 38,4 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 38,4 млн. рублей). Подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания на 2016-2018 годы. Предусмотрена оценка достижения показателя по итогам за год; - в сфере культуры: 97,1 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 94,6 млн. рублей). 28.12.2016 подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры на 2016-2018 годы. Предусмотрена оценка достижения показателя по итогам за год; - в сфере здравоохранения: 213 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 222,8 млн. рублей). 14.02.2017 подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения. Предусмотрена оценка достижения показателя по итогам за год; - в сфере образования: 95,14 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2015 году – 95,14 млн. рублей). Подписано дополнительное соглашение об обеспечении целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций. Предусмотрена оценка достижения показателя по итогам за год 	-
10	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет	<p>1. Оплата труда руководителей всех типов бюджетных учреждений осуществляется с учетом оценки эффективности и результативности деятельности учреждения в целом, проводимой в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Администрации Томской области от 03.02.2010 № 81-ра. Невыполнение</p>	-

			<p>бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций</p>	<p>целевых показателей ведет к сокращению размера премиального фонда.</p> <p>2. Осуществляется контроль выполнения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».</p> <p>3. Со всеми руководителями учреждений заключены трудовые договора в соответствии с типовой формой трудового договора (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»).</p> <p>4. Установлена кратность средней заработной платы руководителей областных государственных учреждений к средней заработной плате работников от 1 до 8 приказом Департамента общего образования Томской области от 23.06.2017 № 7 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».</p>	
11	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	<p>Обеспечение представления руководителями организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (с изм., внесенными постановлением Администрации Томской области от 02.03.2015 № 75а) руководителями областных государственных учреждений, учредителем которых является Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, в полном объеме были представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2016 год</p>	-
12	Подпункт и) пункта 1	Постоянно, по мере разработки нормативной правовой базы на федеральном уровне	<p>Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования</p>	<p>1. В <u>здравоохранении</u>: механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года.</p> <p>Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.12.2016 № 424а.</p>	-

				<p>2. В <u>общем образовании</u>: в соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных организаций.</p> <p>Нормативы финансирования дифференцированы по признакам реализуемых образовательных программ и расположения школ в городской или сельской местности.</p> <p>На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных организаций с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения.</p> <p>В 2013-2014 годах сформирована правовая база в указанной сфере.</p> <p>3. В <u>профессиональном образовании</u>: разработан ведомственный перечень государственных услуг (распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 14.01.2016 № 12) и порядок определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг (работ) (приказ Департамента профессионального образования Томской области от 16.11.2015 № 21п), на основании которых произведен расчет значений базовых нормативов.</p> <p>Начиная с 2016 года, бюджет профессиональных образовательных организаций рассчитан с применением нормативно-подушевого финансирования.</p> <p>4. В <u>социальной защите населения</u>: постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 409а установлен порядок утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг.</p> <p>Тарифы разрабатываются на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, определяемых с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2014 № 1285) и утверждаются на социальные услуги, включенные в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг (утв. Законом Томской области от 08.09.2014 № 127-ОЗ «Об организации социального обслуживания граждан в Томской области»).</p> <p>Приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 26.12.2014 №39 утвержден Порядок согласования тарифов на социальные услуги.</p> <p>5. В <u>физической культуре и спорте</u>: нормативно-подушевое финансирование осуществляется при оказании государственных услуг по спортивной подготовке в рамках выполнения государственного задания областными государственными автономными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.</p> <p>Ведомственный перечень государственных услуг и работ, оказываемых и</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>выполняемых областными государственными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, включающий услуги по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта, услуги по спортивной подготовке по неолимпийским видам спорта, утвержден в информационной системе «Электронный бюджет» 30.12.2016.</p> <p>В муниципальных образованиях Томской области продолжается работа по переходу муниципальных детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва на новые программы спортивной подготовки и дополнительные предпрофессиональные программы, начатая в I квартале 2016 года. Реализация указанных программ предполагает нормативно-подушевое финансирование с учётом требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам</p>	
13	Подпункт к) пункта 1	Ежегодно	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями	<p>В рамках реализации Закона Томской области от 15.12.2014 № 179-ОЗ «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» определены 445 организации, в отношении которых будет проводиться независимая оценка качества (далее – НОК):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в сфере культуры - 55 организаций; - в сфере социального обслуживания – 18 организаций; - в сфере охраны здоровья - 42 организаций; - в сфере образования - 330 организаций. <p>Исполнительными органами государственной власти Томской области определены организации, которые будут осуществлять сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями социальной сферы в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>На сайтах всех 7 исполнительных органов государственной власти Томской области созданы разделы о НОК. На официальном сайте Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru) в разделе «Открытый регион» на странице «Независимая оценка» размещается информация об организации в Томской области НОК.</p> <p>Результаты независимой оценки качества определены. Сведения о результатах независимой оценки качества размещены исполнительными органами государственной власти Томской области на сайте bus.gov.ru, за исключением сферы социального обслуживания по причинам технического характера, возникшим на сайте bus.gov.ru.</p> <p>На протяжении 9 месяцев 2017 года проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам формирования НОК: освещены</p>	-

				вопросы независимой оценки качества в радиопередаче «Семейная академия» ГТРК «Томск», размещен пресс-релиз на официальном интернет-портале Администрации Томской области «40 томских больниц получат оценку за качество услуг», проведено заседание рабочей группы по организации работы по формированию в Томской области НОК	
14	Абзац 7 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области	За 9 месяцев 2017 года в областных государственных музеях реализовано 505 выставочных проекта (цель к 2018 году – 596). Справочно: в 2012 году реализовано 298 проектов, в 2013 – 376, в 2014 – 425, в 2015 – 515, в 2016 - 548 проектов (увеличение относительно 2012 года в 1,84 раза).	505 выставочных проектов
15	Абзац 9 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение количества мероприятий, направленных на выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего числа детей	В Томской области реализуются ведомственные целевые программы, предусмотренные федеральным Комплексом мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015 - 2020 годы. За 9 месяцев 2017 года проведено 232 творческих мероприятия, направленных на выявление и поддержку юных талантов, в которых приняло участие 13380 человек, что составляет 6,1 % от общего количества детей, проживающих на территории Томской области. В III квартале 2017 года проведены мероприятия: - в сфере общего образования с участием 653 человек; - в сфере физической культуры и спорта с участием 240 человек; - в сфере культуры с участием более 800 человек	6,1% за 9 месяцев 2017
16	Абзац 2 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Создание центров культурного развития	Построено 3 крупных объекта: - концертный зал в г.Стрежевом - центр культурного развития в с.Берегаево Тегульдетского района - центр культурного развития в г. Асино Мероприятия реализованы в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы». Объекты функционируют в штатном режиме. Создание центров культурного развития в 2017 году не запланировано.	-
17	Абзац 5 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Оказание финансовой поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи	Проведен областной конкурс «Лучший работник культуры года», 9 человек получили поощрение на сумму 450 тыс. рублей Проведен конкурс на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры победителями которого стали 15 человек	-

18	Подпункт в) пункта 2	Постоянно	<p>Реализация мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах</p>	<p>За 9 месяцев 2017 года в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 873 человека, имеющих инвалидность. К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 48 безработных инвалидов.</p> <p>Трудоустроились при содействии органов службы занятости 444 инвалида. Уровень трудоустройства составил 51%.</p> <p>Услуги по профессиональной ориентации получили 1077 инвалидов, в т.ч. 107 подростков в возрасте от 14 до 18 лет.</p> <p>За период 2010-2015 годов в Томской области оборудовано (оснащено) 507 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.</p> <p>Во втором полугодии 2017 года запланирована реализация мероприятий по трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них специальные рабочие места, с возмещением затрат на оборудование рабочих мест работодателю. С сентября 2017 года началась реализация данных мероприятий (оборудование 50 постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов). В настоящее время проводится работа по заключению договоров с работодателями.</p>	-
----	----------------------	-----------	--	---	---