Информация об обучении лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Томской области в 2017 году

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих (далее – служащие) является одним из ключевых вопросов в системе государственной службы и кадровой политики.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности служащих Томской области.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей в условиях постоянно меняющегося законодательства.

В 2017 году в мероприятиях профессионального развития приняли участие **923** государственных гражданских служащих Томской области:

– **241** в рамках государственного заказа с выдачей документа о квалификации;

– **323** в рамках государственного задания с выдачей документа о квалификации, из них **15** прошли профессиональную подготовку, **12** обучение в образовательных организациях иных городов России;

– **359** в образовательных семинарах без выдачи документа о квалификации на базе ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр».

Категории должностей	Группы должностей	Количество служащих Томской области, прошедших обучение по программам ДПО (чел.)	% от общего количества Томской области, прошедших обучение по программам ДПО
Лица, замещающие государственные должности Томской области	–	1	0,2
Руководители	Высшая	7	1,2
	Главная	58	10,3
	Ведущая	54	9,6
Помощники (советники)	Высшая	10	1,8
	Главная	0	0,0
	Ведущая	5	0,9
Специалисты	Высшая	4	0,7
	Главная	0	0,0
	Ведущая	83	14,7
	Старшая	194	34,4
Обеспечивающие специалисты	Главная	102	18,1
	Ведущая	1	0,2
	Старшая	19	3,4
	Младшая	26	4,6
Итого		564	100

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке,

повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 31.03.2014 № 171-ра «О мерах по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Томской области», постановлением Администрации Томской области от 23.03.2017 № 95а «Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области».

В рамках ВЦП реализуются следующие мероприятия:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области (государственный заказ);

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области (государственное задание ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»).

Направления профессионального развития служащих Томской области на 2017 год определялись на основании:

– приоритетных направлений дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) федеральных государственных гражданских служащих, ежегодно формируемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

– перечня дополнительных профессиональных программ и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации, направляемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Письмо Минтруда России от 04 мая 2017 г. № 18-3/10/В-3501);

– приоритетных целей развития Томской области;

– требований, предъявляемых нормативными правовыми документами к уровню профессионализма и развития компетенций государственных гражданских служащих;

– заявок на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области, поступивших от исполнительных органов государственной власти и структурных подразделений Администрации Томской области, сформированных на основании индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

Профессиональное развитие служащих Томской области осуществляется по следующим блокам:

✓ *управленческий блок* (программы «Эффективный менеджмент», «Эффективные коммуникации руководителя», «Технологии принятия управленческих решений», «Публичное выступление» и др.);

✓ *профессиональный (прикладной) блок* (программы «Управление в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (категория «Руководители»), «Бухгалтерский учет в органах государственной власти, органах местного самоуправления, казенных, бюджетных, автономных учреждениях», «Информационно-коммуникационные технологии в системе государственного управления», «Реализация мер государственного управления по укреплению межнационального и межконфессионального согласия и предупреждению конфликтов» и др.);

✓ *личностный блок* («Управление временем», «Управление конфликтом», «Деловая коммуникация» и др.).

На получение ДПО служащими Томской области в 2017 году от исполнительных органов государственной власти Томской области, структурных подразделений Администрации Томской области, а также иных органов государственной власти Томской области в адрес Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области поступили **55** заявок на обучение **584** государственных гражданских служащих Томской области по **65** программам.

Реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области

В 2017 году в рамках государственного заказа проведены **6** открытых конкурса на оказание услуг по повышению квалификации служащих Томской области по **10** программам повышения квалификации.

Кроме того, проведены **4** закупки с единственным поставщиком на оказание услуг по повышению квалификации государственных гражданских служащих Томской области в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В рамках реализации государственного заказа обучено **241** служащий Томской области, из них **2** служащих Томской области направлены на обучение по актуальным программам повышения квалификации в иные города России.

Направление	Наименование программы	Кол-во часов	Образовательная организация	Сроки обучения	Кол-во чел.
Развитие системы государственной службы Российской Федерации, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий	Нововведение в трудовых отношениях в 2017 году. Профессиональные стандарты 2017 г. Проверки ГИТ, трудовые споры	16	Томский экономико-юридический институт	14.07.2017	1
	Реализация современной наградной политики	24	ЦНТИ «Прогресс» (г. Санкт-Петербург)	26.09.2017-29.09.2017	1
Государственная политика в области противодействия коррупции	Профилактика коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе	72	Национальный исследовательский Томский государственный университет	16.10.2017-27.10.2016	15
Государственная бюджетная политика	Бухгалтерский учет в органах государственной власти, органах местного самоуправления казенных, бюджетных, автономных учреждениях	36	ООО «МИДО» (г. Тюмень)	30.10.2017-03.11.2017	20
Государственная политика в области обеспечения национальной безопасности	Государственная национальная политика и практика регулирования межэтнических и межконфессиональных отношений на региональном и муниципальном уровне	40	Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС (г. Новосибирск)	29.05.2017-02.06.2017	1
Повышение эффективности осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	Практика реализации контрольно-надзорной деятельности в органах государственной власти	36	Национальный исследовательский Томский государственный университет	06.11.2017 – 14.11.2017	30

Государственная конкурентная политика	Управление в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	40	Алтайский институт государственных закупок (г. Барнаул)	22.05.2017-26.05.2017	19
	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	108	Ассоциация профессиональных консультантов (г. Саратов)	02.10.2017-19.10.2017	40
Внедрение информационных технологий в государственное управление, в том числе по вопросам защиты государственной тайны, информационной безопасности и обеспечения безопасности персональных данных	Информационно-коммуникационные технологии в системе государственного управления	72	Томский филиал РАНХиГС	30.10.2017-10.11.2017 13.11.2017-24.11.2017	30
	Подготовка и проведение эффективной презентации	36	Национальный исследовательский Томский государственный университет	09.10.2017-16.10.2017	11
	Защита государственной тайны	72	Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса	18.09.2017 – 28.09.2017	23
Правовое направление	Роль аппарата суда в решении задач обеспечения доступности правосудия, повышении качества и оперативности судопроизводства	72	Российский государственный университет правосудия (г. Томск)	15.05.2017-25.05.2017 11.09.2017-21.09.2017	20
	Актуальные вопросы деятельности мировых судей	72		17.04.2017-27.04.2017	10
Мобилизационная подготовка экономики	Организация и проведение мобилизационной подготовки и мобилизации	72	Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса	10.05.2017-19.05.2017 16.10.2017-26.10.2017	20
				Итого:	241

В 2017 году по каждой программе в рамках государственного заказа осуществлен контроль за соблюдением образовательными организациями требований технического задания, сроков выполнения условий государственных контрактов, требований к содержанию образовательных программ, организации учебного процесса, учебно-методическому обеспечению, осуществлению анкетирования (входного и выходного), а также проведению итоговой аттестации.

По итогам реализации программ ДПО служащих Томской области по каждой программе проведена экспертиза оказанных образовательными организациями услуг по программам повышения квалификации служащих Томской области (сроки выполнения услуг, место проведения услуг, оказание услуг в соответствии с действующим законодательством, условиями государственного контракта и техническим заданием). Подготовлено 12 заключений, по результатам которых отмечено высокое качество обучения служащих Томской области образовательными организациями, выполнение требований технических заданий, высокий уровень квалификации профессорско-преподавательского состава.

В соответствии с требованиями государственного контракта по каждой программе проведены входное и итоговые анкетирования, направленные на изучение ожиданий участников от программы, оценку уровня их знаний в той сфере, по которой проводится обучение; определение качества организации обучения и полученного материала, а также на оценку полученных знаний и навыков в результате обучения.

Уровень удовлетворенности результатами обучения (согласно анкетам обратной связи) составил 96%, на возможность использовать полученные знания и умения на практике указали 94% служащих Томской области, прошедших обучение.

Обеспечение реализации государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр» на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Томской области.

В 2017 году в рамках государственного задания обучено **323** служащих Томской области, из которых **15** по программе профессиональной переподготовки и **12** направлены на обучение по актуальным программам повышения квалификации в иные города России (г.Москва, г.Санкт-Петербург).

Наименование направления	Наименование программы	Кол-во часов	Образовательная организация	Сроки обучения	Кол-во чел.
Развитие системы государственной службы Российской Федерации, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий	Эффективный менеджмент *(для государственных гражданских служащих Томской области главной и высшей групп должностей категории «Руководители» и лиц, включенных в кадровый резерв на должности категории «Руководители»)*	500	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	14.04.2017-30.11.2017	15
	Теория и практика государственной гражданской службы *(для впервые принятых на государственную гражданскую службу Томской области)*	72		17.04.2017-05.05.2017 23.10.2017-10.11.2017	63
	Технология принятия управленческих решений	18		29.05.2017-02.06.2017	20
	Особенности работы с первыми лицами	40	РАНХиГС (г. Москва) ООО «Деловой протокол»	06.02.2017-10.02.2017	1
Государственная политика в области противодействия коррупции	Формирование антикоррупционной компетентности государственного гражданского служащего *(с применением дистанционных технологий)*	72	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	03.05.2017-26.05.2017	28
		82		13.11.2017-12.12.2017	23
Государственная внешняя политика, включая вопросы интеграции Российской Федерации в международные	Управление внешними связями	30	Дипломатическая академия при Министерстве иностранных дел Российской Федерации (г. Москва)	16.10.2017-20.10.2017	1

экономические отношения	Повышение квалификации специалистов по таможенным операциям	40	ООО «Сибирский центр логистики и таможенного дела» (г. Новосибирск)	17.04.2017-28.04.2017	1
Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации, включая вопросы социальной поддержки инвалидов	Вопросы взаимодействия с социально ориентированными НКО и привлечения ориентированных НКО к оказанию услуг в социальной сфере	48	РАНХиГС (г. Москва)	29.05.2017-09.06.2017	1
	Государственное-частное партнерство, использование механизмов ГЧП для повышения эффективности государственного и муниципального управления	72	Северо-западный институт управления филиала РАНХиГС (г. Санкт-Петербург)	29.05.2017-09.06.2017	2
	Взаимодействие с СОНКО и привлечение СОНКО к оказанию услуг в социальной сфере	26	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	21.11.2017-23.11.2017	19
Государственная конкурентная политика	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: правовое регулирование	108	Московский государственный юридический университет имени О.Е.Кутафина	12.04.2017-21.04.2017	2
	Практические вопросы работы с АИС «АЦК-Госзаказ	26	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	13.11.2017-16.11.2017; 22.11.2017-29.11.2017; 04.12.2017-11.12.2017	36
Государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных	Развитие информационного общества	18	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	28.03.2017-30.03.2017	17
Государственная политика в области проектной деятельности	Управление проектами по стандарту IPMA/COBHET	40	Центр делового обучения «Персонал» (г. Томск)	10.03.2017-23.06.2017	1
Правовое направление	Правовое регулирование государственной и муниципальной службы	72	Северо-западный институт управления филиала РАНХиГС (г. Санкт-Петербург)	17.04.2017-28.04.2017	1
	Государственная служба: правовые и организационно-	40	ЦНТИ «Прогресс» (г. Санкт-Петербург)	11.12.2017-15.12.2017	1

	методические вопросы				
Развитие коммуникативных навыков	Управление временем	18	ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»	03.03.2017-17.03.2017	19
	Деловая коммуникация	18		20.03.2017-24.03.2017	32
	Управление конфликтами	18		25.09.2017-29.09.2017	22
	Публичное выступление	20		14.11.2017-22.11.2017	17
Иные	Энергосбережение	72	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	20.11.2017-30.11.2017	1
				Итого	323

В рамках реализации мероприятий государственного задания в 2017 году на базе Корпоративного университета управления Администрации Томской области (ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр») актуализированы и разработаны программы ДПО:

✓ *«Эффективный менеджмент» (Программа профессиональной переподготовки для государственных гражданских служащих Томской области главной и высшей групп должностей категории «Руководители» и лиц, включенных в кадровый резерв на должности категории «Руководители», 520 часов).*

Обучение завершилось успешной защитой дипломных работ в рамках практической деятельности.

07 декабря 2017 года дипломы о профессиональной переподготовке 15 госслужащим торжественно вручил заместитель губернатора Томской области по внутренней политике С.Е.Ильиных.

Информационное сопровождение:
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/17350
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/24334
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/startovala-programma-perepodgotovki-effektivnyi-menedzhment
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/24371
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/vitce-gubernator-sergei-ilinykh-vruchil-upravlentcam-diplomy-o-perepodgotovke

✓ *«Формирование антикоррупционной компетентности государственного гражданского служащего».* В 2017 году обучение в очно-дистанционном формате прошли 53 служащих Томской области:

В рамках программы проведено 4 очных семинара. Все участники программы успешно выполнили итоговые кейсы, прошли итоговое тестирование.

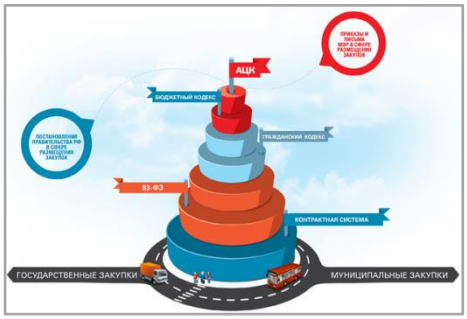
Информационное сопровождение:
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/18630
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/gossluzhashchie-proshli-obuchenie-po-profilaktike-antikorruptcionnykh-pravonarushenii1
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/24569
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/zavershilos-obuchenie-gossluzhashchikh-v-sfere-antikorruptcionnoi-politiki

✓ *« «Взаимодействие с СОНКО и привлечение СОНКО к оказанию услуг в социальной сфере».* Программа разработана во исполнение пункта 2.4. Комплексного плана Томской области по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению, на 2016 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 13.10.2016 № 899-ра совместно с Департаментом социальной защиты населения Томской области.

В качестве преподавателей программы выступили ведущие эксперты-практики Томской области по вопросам взаимодействия с СОНКО.

Обучение по программе завершили 19 государственных гражданских служащих Томской области.

Информационное сопровождение:
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/24251
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/gossluzhashchie-izuchili-vozmozhnosti-i-perspektivy-vzaimodeistviia-s-so-nko



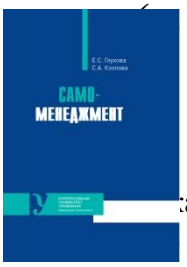
✓ *«Практические вопросы работы с АИС «АЦК-Госзаказ».* Программа разработана во исполнение указания временно исполняющего обязанности Губернатора Томской области С.А.Жвачкина (протокол аппаратного совещания № СЖ-07-520 от 09.03.2017) совместно с Департаментом государственного заказа Томской области для служащих Томской области, осуществляющих работу в Государственной информационной системе организации процесса государственных закупок «АЦК-Госзаказ».

В качестве преподавателей программы выступили сотрудники Томского филиала ООО «Бюджетные и Финансовые Технологии».

Обучение по программе завершили 36 государственных гражданских служащих Томской области.

Информационное сопровождение:
https://tomsk.gov.ru/news/front/view/id/24570
http://rrctomsk.ru/o-nas/novosti_i_anonsy/gossluzhashchie-izuchili-prakticheskie-voprosy-raboty-s-ais-atck-goszakaz

В 2017 году изданы учебно-практические пособия серии «Библиотека руководителя»:



государственного задания на базе ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр» в 2017 году проведено **11** образовательных мероприятий, в которых приняли участие **359** служащих Томской области:

1) по актуальным проблемам государственного управления с приглашением ведущих экспертов:

✓ «Практика управления проектами» (Ведущий: Кизеев В.М., директор ГК WIN Corp, руководитель Центра управления проектами Томского политехнического университета, сертифицированный специалист по управлению проектами (IPMA_Level B)

✓ «Выгоды и возможности применения проектного управления в государственном секторе» (Ведущий: Шестопалов П.Л. к.т.н., доцент кафедры менеджмента Высшей школы государственного управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации

2) по вопросам государственного управления, оказания государственных и муниципальных услуг, кадровой работы:

✓ «Система управления кадрами на государственной гражданской службе: проблемы и перспективы» (в рамках проекта Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации)

✓ «Методы оценки компетенций при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв» (в рамках проекта Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации «HR-практикум» для сотрудников кадровых служб субъектов Российской Федерации)

✓ «Работа с личными обращениями граждан»

✓ «Культура делового общения»

✓ «Стратегии разрешения трудных ситуаций общения»

✓ «Воинский учет и бронирование в организации-пошаговая инструкция 2017, с последними изменениями в законодательстве»

✓ «Изучаем новый государственный стандарт в области делопроизводства «ГОСТ Р 7.0.97- 2016» новые требования к оформлению документов» (Ведущая: Луценко М.Н., ведущего специалиста Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области, 06.10.2017, АНО ДПО «Сибирский Центр образования и повышения квалификации «Просвещение»)

3) по вопросам противодействия коррупции:

✓ «Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2017 году за отчетный период»

✓ «Заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год»